



RENCANA OPERASIONAL (RENOP)



TA. 2022 - 2023



PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUMBER DAYA PERIKANAN



FAKULTAS PERIKANAN
UNIVERSITAS ISLAM LAMONGAN

LEMBAR PENGESAHAN

RENCANA OPERASIONAL

(RENOP)

PROGRAM STUDI MANAJEMEN SUMBER DAYA

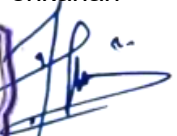
PERIKANAN

FAKULTAS PERIKANAN

UNIVERSITAS ISLAM LAMONGAN

TAHUN AKADEMIK 2022-2023

Kaprodi Manajemen Sumber Daya
Perikanan



Fugun Rahmat S., S.Pi., M.Si.
NIDN. 0710068803

Gugus Jaminan Mutu,



Faisol Mas'ud, S.Si., M.Si.
NIDN. 0724078001

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya sehingga dokumen Rencana Operasional (RENOP) Program Studi Manajemen Sumber Daya Perikanan Tahun Akademik 2022–2023 dapat tersusun dengan baik. Shalawat serta salam semoga tetap tercurah kepada Nabi Muhammad SAW yang telah membawa umat manusia menuju kehidupan yang penuh ilmu pengetahuan dan kemajuan.

Rencana Operasional (RENOP) Program Studi Manajemen Sumber Daya Perikanan Tahun Akademik 2022–2023 ini disusun sebagai penjabaran dari Rencana Strategis Fakultas dalam rangka mewujudkan visi, misi, tujuan, dan sasaran pengembangan fakultas. Dokumen ini menjadi pedoman dalam pelaksanaan program kerja dan kegiatan operasional selama satu tahun akademik yang mencakup bidang pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, kemahasiswaan, kerja sama, serta penguatan tata kelola kelembagaan.

Penyusunan RENOP ini bertujuan untuk memastikan seluruh program dan kegiatan program studi dapat berjalan secara terarah, efektif, efisien, dan terukur sesuai dengan indikator kinerja yang telah ditetapkan. Selain itu, RENOP juga menjadi instrumen evaluasi dalam upaya peningkatan mutu berkelanjutan guna menjawab tantangan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang perikanan serta kebutuhan masyarakat dan dunia kerja.

Program Studi Manajemen Sumber Daya Perikanan berkomitmen untuk terus meningkatkan kualitas sumber daya manusia, penguatan budaya akademik, peningkatan penelitian dan publikasi ilmiah, pengembangan inovasi teknologi perikanan, serta memperluas jejaring kerja sama dengan berbagai pihak. Dengan dukungan seluruh sivitas akademika dan stakeholder, diharapkan seluruh program yang direncanakan dapat terlaksana secara optimal demi tercapainya tata kelola fakultas yang unggul, profesional, dan berdaya saing.

Kami menyampaikan apresiasi dan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah berpartisipasi dalam penyusunan dokumen Rencana Operasional ini. Semoga RENOP Program Studi Manajemen Sumber Daya Perikanan Tahun Akademik 2022–2023 dapat menjadi acuan dalam pelaksanaan program kerja serta memberikan manfaat bagi pengembangan program studi di masa mendatang.

Lamongan, 07 Agustus 2022

Gugus Jaminan Mutu

RENCANA OPERASIONAL
PROGRAM STUDI MANAJEMEN SUMBER DAYA PERIKANAN
FAKULTAS PERIKANAN
UNIVERSITAS ISLAM LAMONGAN
TAHUN 2022/2023

Dokumen Rencana Operasional (RENOP) ini adalah penjabaran lebih lanjut dari Rencana Strategis (RENSTRA) Fakultas Universitas Islam Lamongan Tahun 2018– 2023. Dokumen RENOP memuat rumusan rencana dan target pencapaian yang bersifat kuantitatif dan operasional dari masing-masing indikator kinerja pencapaian tujuan dan sasaran yang hendak dicapai baik untuk jangka menengah maupun jangka pendek dari masing-masing sasaran yang ditetapkan dalam RENSTRA FAPERIK Unisla.

Dokumen RENOP FAPERIK UNISLA disusun secara berjenjang dan merupakan hasil penyusunan yang bersifat partisipatif dan kontributif. Target-target yang ditetapkan dalam dokumen RENOP adalah hasil kesepakatan bersama seluruh pengelola universitas. Dokumen RENOP ini berisi misi, tujuan, sasaran, indikator kinerja untuk mengetahui pencapaian tujuan, sasaran termasuk target-target kuantitatifnya. Termasuk di dalamnya penetapan indikator kinerja kunci (*key performance indicator*) yang digunakan untuk mengukur keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran dalam mewujudkan UNISLA sebagai universitas yang mandiri dan bertatakelola baik.

Indikator Kinerja Utama merupakan indikator kinerja yang digunakan untuk mengukur pencapaian tujuan dan sasaran strategis. Indikator Kinerja merupakan indikator kinerja secara keseluruhan yang melengkapi Indikator Kinerja Utama. Dengan penetapan indikator kinerja dan target kinerja diharapkan perencanaan program dan kegiatan di unit-unit pelaksana kegiatan lebih terarah dan terkendali secara optimal untuk mencapai tujuan dan sasaran universitas.

Tabel 1. Indikator dan Target

No.	Strategi	Indikator Kinerja/Target Luaran	Target
			2022-2023
1	Pengembangan metode pembelajaran berbasis case method, team-based project, dan blended learning (termasuk di dalamnya e-learning)	Jumlah mata kuliah yang menerapkan <i>case method</i> , <i>team based project</i> , dan <i>blended learning</i> (termasuk di dalamnya <i>e-learning</i>)	10
2	Peningkatan program atau kegiatan akademik di luar kegiatan pembelajaran terstruktur	Jumlah kegiatan akademik di luar kelas	1
3	Peningkatan Kualitas Sarana dan Prasarana	Optimalisasi Manajemen Data Base	50%
4		Meningkatkan Standarisasi Fasilitas Layanan Fakultas seperti ISO	0
5	Peningkatan Kualitas SDM	Jumlah Dosen Berpendidikan S3	2
6		Jumlah Dosen Berjabfung Lektor	2
7		Jumlah Dosen Berjabfung LK/GB	0
8		Dosen yang menjadi pakar / konsultan / staf ahli / nara sumber	2
9	Peningkatan daya saing mahasiswa dan lulusan	Jumlah prestasi akademik mahasiswa	5
10		Jumlah prestasi Non-akademik mahasiswa	5
11		Jumlah proposal Program Kreativitas Mahasiswa (PKM)	5
12		Rata-rata IPK Lulusan	3.57
13		Rata-rata Masa studi (Tahun)	4
14		Persentase lulusan tepat waktu	100%
15		Rata-rata waktu tunggu lulusan mendapatkan pekerjaan pertama kali	< 6 Tahun
16		Persentase Kesesuaian Bidang Kerja Lulusan	80%
17		Persentase lulusan bekerja di badan usaha tingkat nasional /berwirausaha berizin	4
18		Persentase lulusan yang bekerja di badan usaha tingkat multinasional	2
19		Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi	35
20		Persentase Kepuasan pengguna lulusan	87%
21	Peningkatan kualitas penelitian dan luaran penelitian berbasis	Tersedianya roadmap penelitian	Tersedia
22		Jumlah penelitian yang didanai	2

No.	Strategi	Indikator Kinerja/Target Luaran	Target
			2022-2023
	keilmuan Perikanan dan IPTEK	pihak eksternal	
23		Jumlah publikasi ilmiah pada jurnal /seminar/media massa internasional	2
24		Jumlah publikasi ilmiah pada jurnal/seminar/media massa nasional	10
25		Jumlah artikel yang disitasi per tahun	8
26		Jumlah luaran yang mendapatkan pengakuan HKI	2
27	Peningkatan relevansi penelitian	Jumlah Kelompok Riset	1
28	Pelibatan mahasiswa secara aktif dalam penelitian	Persentase penelitian yang melibatkan mahasiswa	25%
29		Jumlah publikasi mahasiswa	2
30		Jumlah luaran mahasiswa yang mendapatkan pengakuan HKI	1
31	Peningkatan kualitas kegiatan	Tersedianya roadmap PkM	Tersedia
32	pengabdian kepada masyarakat yang berbasis IPTEK	Jumlah kegiatan PkM yang didanai pihak eksternal	1
33		Jumlah Kelompok Pelaksana PkM	1
34	Pelibatan mahasiswa secara aktif dalam kegiatan PkM	Persentase PkM yang melibatkan mahasiswa	20%
35	Peningkatan akuntabilitas dan transparansi manajemen	Laporan capaian kinerja	Tersedia
36		Tingkat kepuasan dosen dan tenaga kependidikan	85%
37		Tingkat kepuasan mahasiswa	85%
38	Penguatan sistem penjaminan mutu	Tersedianya Dokumen SPMI Fakultas	Tersedia
39		Tersedianya Laporan AMI	Tersedia
40		Tersedianya Laporan Monev	Tersedia
41		Sertifikat Akreditasi Jurnal	Sinta 4
42	Peningkatan Kemandirian Keuangan	Persentase Pendapatan Lain Selain dari Mahasiswa	5%
43	Peningkatan akses dan mutu layanan berbasis teknologi	Tersedianya layanan akademik dan non akademik berbasis sistem informasi	Tersedia
44	Peningkatan kerjasama dengan mitra dalam negeri dan luar negeri	Jumlah kerjasama dengan mitra dalam negeri	1
45		Jumlah kerjasama dengan mitra luar negeri	1
46		Tingkat kepuasan mitra Kerjasama	80%
47		Persentase Perolehan Dana dari	1%

No.	Strategi	Indikator Kinerja/Target Luaran	Target
			2022-2023
		Kerjasama	
48	Penguatan nilai-nilai <i>Ahlusunnah wal Jama'ah an Nahdliyah</i> di lingkungan FH Unisla	Jumlah mata kuliah yang mencerminkan nilai Aswaja	2
49		Persentase Mahasiswa Lulus Program Pondok	100%

PENUTUP

Dokumen Rencana Operasional (Renop) Program Studi Manajemen Sumber Daya Perikanan Unisla TA 2022/2023 merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Perikanan Unisla Tahun 2018-2023 yang memuat rumusan rencana dan target pencapaian yang bersifat kuantitatif dan operasional masing-masing indikator kinerja pencapaian tujuan dan sasaran yang hendak dicapai oleh Fakultas Perikanan Unisla baik jangka pendek (tahunan) maupun jangka menengah dari masing-masing sasaran yang telah ditetapkan dalam rencana strategis. Target yang ditetapkan merupakan hasil kesepakatan bersama unsur pimpinan di Selingkung Fakultas Perikanan Unisla dan jika dalam waktu berjalan terdapat perubahan lingkungan strategis di luar prediksi yang ditetapkan maka akan dilakukan perubahan lebih lanjut.

Demikian penyusunan Renop Program Studi Manajemen Sumber Daya Perikanan dengan segala keterbatasan dan upaya maksimal demi tercapainya visi Fakultas Perikanan. Oleh karena itu, diperlukan komitmen dan kesungguhan sebagai dasar bertindak untuk melaksanakan rencana operasional sebagai realisasi mencapai visi Fakultas Perikanan Unisla.

